

# Förhandlingsprotokoll Folkhögskolor och utbildningsföretag

Ärende:	Överenskommelse om löner och allmänna villkor för perioden 2023-05-01 – 2025-04-30
Parter:	Fremia och Sveriges Lärare
Tid och plats:	2023-05-17 m.fl., Fremia
Närvarande för Fremia:	Karin Malmström och Gunnar Järsjö
Närvarande för Sveriges Lärare:	Mats Andersson och Jessica Olsson

## § 1 Allmänna villkor

Parterna prolongerar kollektivavtal om allmänna anställningsvillkor för anställda vid Folkhögskolor och utbildningsföretag med de ändringar och tillägg som anges nedan, protokollsbilaga 1.

## § 2 Löner

Parterna träffar löneavtal för perioden 2023-05-01-2025-04-30, bilaga 3 i protokollsbilaga 1.

Lokal lönebildning innebär att löneökningarna fastställs i företagen utifrån dessas förutsättningar.

Efter avslutad lönerevision respektive år ska summan av de fasta kontanta lönerna ha ökat med motsvarande värde som märket.

Sveriges Lärare kan begära central förhandling om löneökningarnas storlek. De centrala parterna fastställer då löneökningarnas storlek i aktuell tvist i enlighet med märket, med beaktande av individuell lönesättning.

## § 3 Ändringar och tillägg i allmänna anställningsvillkor

Följande ändringar:

### ~~Förteckning över avtal och överenskommelser~~

- ~~— Förhandlingsordning mellan KFO och parterna gäller avtal om förhandlingsordning~~
- ~~— Avtal om industrins och handelns tilläggs pension — ITP-avtalet~~
- ~~— Avtalet om tjänstegrupplivförsäkring (TGL)~~
- ~~— Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)~~
- ~~— Omställningsavtal KFO — PTK (TRR)~~
- ~~— Avtal om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring~~

## **§ 1 Avtalets omfattning**

### **Mom 1**

~~Detta avtal omfattar pedagogisk personal hos de till IDEA – Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer anslutna folkhögskolor och utbildningsföretag som kopplats in på avtalet.~~

~~Avtalet träder i kraft från den första i månaden efter den då respektive arbetstagarorganisation gjort framställning därom. Detta under förutsättning att arbetstagarorganisationen har medlemmar vid arbetsplatsen.~~

Detta avtal gäller för arbetstagare anställda hos arbetsgivare som bedriver folkhögskolor och/eller utbildningsföretag och som är medlemmar i Fremia.

## **§ 3 Anställning**

### **Mom 2 Tidsbegränsad anställning**

Arbetsgivare och arbetstagare kan överenskomma om anställning för;

- allmän visstidsanställning
- särskild visstidsanställning
- vikariat
- timanställning
- projektanställning
- studerandeanställning

#### **Nytt stycke:**

Om en arbetstagare har kvalificerat sig för tillsvidareanställning med stöd av särskild visstidsanställning och/eller vikariat kan överenskommelse träffas att arbetstagare avstår från sin rätt till tillsvidareanställning med giltig verkan för perioder högst sex månader i taget.

#### **Mom 2:1 Allmän visstidsanställning och vikariat**

~~Arbetsgivare och arbetstagare kan överenskomma om allmän visstidsanställning eller vikariat. Med vikariat avses en anställning i vilken en arbetstagare ersätter en annan under dennes frånvaro. Med vikariat avses också när en arbetstagare, under högst sex månader, eller den längre tid lokala parter överenskommer om, uppehåller en befattning i avvaktan på att denna återbesätts.~~

~~En arbetstagare som varit anställd mer än 36 månader under den senaste femårsperioden ska erbjudas tillsvidareanställning.~~

#### **Mom 2.2 Projektanställning**

Avtal om projektanställning får träffas upp till 3 år vid projekt som är av tidsbegränsad art och som helt eller delvis finansieras via externa medel. Med externa medel avses medel som tilldelas utöver statsbidragen från Folkbildningsrådet eller annan reguljär finansiering av verksamheten. Vid oklarheter om vad extern finansierade projekt innebär ska parterna begära central konsultation.

En arbetstagare som varit anställd i en projektanställning i mer än 3 år under den senaste femårsperioden ska erbjudas tillsvidareanställning.

### **Mom 2.3 Studerandeanställning**

Avtal om studerandeanställning får träffas under den tiden studier bedrivs. Det ska avse studier på minst halvtid för vilka man kan få medel från CSN, om inte särskilda skäl föreligger.

#### *Anmärkning*

#### **Övergångsregler**

För avtal om allmän visstid och/eller vikariat som ingåtts före 1 juli 2023 gäller gamla regler kring konvertering.

### **Mom 2-3 2.4 Provanställning**

Anställningen får högst omfatta 6 månader, men kan förlängas vid frånvaro under provperioden med motsvarande tid.

Provanställning som inte övergår i en tillsvidareanställning ska part underrätta motparten om senast 14 dagar före anställningens utgång. Vill part att provanställningen ska avslutas i förtid ska motparten underrättas om detta en månad innan att anställningen avslutas.

Om anställning inte övergår i en tillsvidareanställning ska arbetsgivare motivera sitt ställningstagande, om arbetstagaren begär det.

### **Ny paragraf 4 införs.**

## **§ 4 Löneformer**

### **Mom 1 Månadslön**

Huvudregeln är att arbetstagare anställs enligt för befattningen, mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, överenskommen månadslön.

### **Mom 2 Timlön**

Timlön, oavsett anställningsform, inklusive semesterlön kan utges om den sammanhängande anställningstiden inte överstiger mer än tre månader per anställningstillfälle eller om inte arbetstiden överstiger mer än 16 timmar per helgfri vecka i genomsnitt på en fyraveckorsperiod.

Lön per arbetad timme är 1/152 av för befattningen överenskommen månadslön inklusive semesterlön.

Lön per arbetad timme är 1/172 av för befattningen överenskommen månadslön exklusive semesterlön.

### **Föjdändringar med anledning av att ny § 4 införs.**

Nuvarande § 4 blir § 5

Nuvarande § 5 blir § 6

Nuvarande § 6 blir § 7  
Nuvarande § 7 blir § 8  
Nuvarande § 8 blir § 9  
Nuvarande § 9 blir § 10

## **§ 10 11 Sjuklön**

### **Mom 3:3**

#### *Anmärkning*

Prisbasbeloppet för 2020 är ~~47 300 kronor~~ och lönegränsen för 2020 blir därmed ~~31 533 kronor~~.

Prisbasbeloppet för 2023 är 53 500 kronor och lönegränsen för 2023 blir därmed 44 583 kronor.

### **Tillägg till Mom 3:3 som sista stycke**

#### **Timavlönade, arbetstagare som är anställda per arbetad timme:**

För arbetstagare med timlön utgör karensavdraget med den lön som skulle ha utgetts för dag 1, dock maximalt 8 timmar. Tid efter karensavdrag till och med dag 14 utges 80 % av bortfallen lön. Dag 15 till 90 utges 10 % av bortfallen lön.

#### **Följändringar med anledning av att ny § 4 införts.**

Nuvarande § 11 blir § 12

## **§ 12 13 Semester**

### **Mom 3:2 Semesterförläggning för lärare**

Semester för lärare förläggs under de studerandes ferier eller annan undervisningsfri tid, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om annat.

Semesterförläggning sker i enlighet med respektive ferielönebestämmelse.

## **§ 13 14 Uppsägning**

### **Mom 1**

#### **Uppsägningstid för arbetstagare som fyllt eller fyller 68 år (69 år från och med den 1 januari 2023)**

Anställningen upphör, efter skriftlig underrättelse härom, utan uppsägning vid Utgången av den månad arbetstagaren fyllt fyller 68 år (69 år från och med 1 januari 2023). För tid därefter upphör anställning en månad efter det att arbetsgivaren eller arbetstagaren skriftligen underrättat om att anställningen ska upphöra. Arbetsgivaren och arbetstagaren får avtala om annat.

#### **Mom 2 Uppsägning av visstidsanställning**

Om visstidsanställning ska upphöra före den tid som avsetts vid anställningstillfället, upphör anställningen en månad efter att det att någon av

parterna lämnat skriftlig underrättelse, om inte längre tid avtalats. Om arbetsgivaren vill att visstidsanställningen ska upphöra efter sex månaders anställning krävs ~~saklig grund~~ sakliga skäl enligt 7 § LAS.

#### **§ 14 15 Giltighetstid**

Detta avtal gäller från och med 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025. Därefter löper avtalet med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

**Bilaga 1 Ferielön** byter plats med **Bilaga 2 Alternativ Ferielön**.  
Konsekvensändringar ska göras i avtalstexten.

#### **Bilaga 4 Huvudavtal**

Utgår ur avtalet.

#### **§ 4 Ändrad lagstiftning**


Om socialförsäkringsbalken eller annan sociallagstiftning, skollagen, arbetsrättslig lagstiftning, annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan ändring berör bestämmelser i avtalet om allmänna anställningsvillkor ska förhandlingar upptas.

**Vid protokollet**



Karin Malmström

**Justeras**



Jessica Olsson